

บริการคัดกรองบุคลากรสำหรับการจ้างงาน

นับตั้งแต่การปรับปรุงบริการครั้งล่าสุดของเราในปี 2561 พบว่า บริษัทท้องถิ่นสัญชาติไทยและลูกค้าระหว่างประเทศหันมาใช้บริการหน่วยงานภายนอกในการตรวจสอบภูมิหลังก่อนการจ้างงาน รวมถึงการตรวจสอบคัดกรองประวัติบุคลากร ทั้งสำหรับพนักงานใหม่ และพนักงานที่ปฏิบัติงานกับองค์กรมาระยะหนึ่งแล้ว

บริษัทหลายแห่งตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตผ่านการตรวจสอบคัดกรองประวัติบุคลากร ทั้งสำหรับพนักงานใหม่ และพนักงานที่ปฏิบัติงานกับองค์กรมาระยะหนึ่งแล้ว

โอไรอันสามารถดำเนินการตรวจสอบคัดกรองภูมิหลังด้วยกระบวนการที่เรียบง่ายและมีประสิทธิภาพสูง เพื่อช่วยให้คุณมั่นใจในการคัดเลือกและรักษาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

**ต้องการหาวิธีป้องกันการทุจริตภายในบริษัทและสร้างความมั่นใจว่า
ท่านจะไม่จ้างบุคลากรที่มีประวัติที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือไม่**

โปรดดูรายละเอียดด้านล่างสำหรับบริการตรวจสอบคัดกรองภูมิหลังสำหรับการจ้างงานของโอไรอัน อินเวสติเกชั่น ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับระหว่างประเทศ เช่น กฎหมายว่าด้วยการกระทำทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (FCPA) และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (U.K. Bribery Act) รวมถึงพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ของไทย (PDPA)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่โอไรอัน อินเวสติเกชั่นสามารถช่วยลูกค้าป้องกัน ตรวจสอบ และรับมือกับการทุจริต โปรดส่งอีเมลสอบถามมายัง info@orioninv.co.th หรือโทร 02-714-3801 และแจ้งว่าต้องการสอบถามเกี่ยวกับ “บริการตรวจสอบคัดกรองภูมิหลังสำหรับการจ้างงาน” เพื่อรับคำปรึกษาเบื้องต้นโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

ทำไมต้องร่วมงานกับ โอไรอัน อินเวสทิเกชั่น

ทำไมต้องตรวจสอบภูมิหลังและ
คัดกรองพนักงานปัจจุบันหรือ
ผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงาน

- ปกป้องพนักงานของท่าน ลูกค้า หรือคนที่ท่านรักจากบุคคลที่อาจเป็นอันตราย
- ปกป้องภาพลักษณ์ของบริษัท
- ช่วยลดความเสี่ยงในการถูกดำเนินคดีจากการประพฤติมิชอบหรือความประมาท
เลินเล่อของพนักงานซึ่งอาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายสูง
- ลดอัตราการลาออกของพนักงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจ้างงานและการฝึกอบรม
- มั่นใจได้ว่าท่านกำลังจ้างบุคลากรที่เหมาะสม
- ป้องกันการลักทรัพย์และการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่
- ปกป้องสินทรัพย์ของบริษัทและข้อมูลอ่อนไหว
- ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา
- ใช้เป็นหลักฐานเพื่อช่วยปกป้องบริษัทจากข้อเรียกร้องกรณีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม

โอไรอันมีแนวทางอย่างไร

- ใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลสาธารณะและวิธีการที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยไม่เข้าถึง
ข้อมูลของทางราชการที่ไม่ได้รับอนุญาต เพื่อช่วยปกป้ององค์กรของท่านจาก
ข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรที่ไม่เป็นธรรม
- การตรวจคัดกรองของเราสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการกระทำทุจริตใน
ต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (FCPA) และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของ
สหราชอาณาจักร (U.K. Bribery Act) รวมถึงพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคลของไทย (PDPA)
- ดำเนินงานอย่างละเอียดรอบคอบ เป็นมืออาชีพ และใส่ใจความต้องการของลูกค้า
- มุ่งมั่นรักษาชื่อเสียงในฐานะผู้ให้บริการที่ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม
- ในฐานะหน่วยงานภายนอก เราดำเนินการตรวจสอบอย่างเป็นกลาง โดยไม่มี
ผลประโยชน์แอบแฝงหรือส่วนได้ส่วนเสียใด ๆ ต่อผลการตรวจสอบของผู้สมัคร
- บริการหลายประเภทสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 5 วันทำการ

ชื่อบริการ	รายละเอียดบริการ
ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - เฉพาะบุคคลสัญชาติไทยเท่านั้น	ค้นหาประวัติอาชญากรรมในฐานข้อมูลส่วนกลางของตำรวจที่ศูนย์บริการออกหนังสือรับรองความประพฤติ
ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสารบบความ	ค้นหาข้อมูลคดีอาญาของบุคคลที่ตรวจสอบจากสารบบความของศาลอาญาหลักในกรุงเทพฯ รวมถึงศาลจังหวัดเพิ่มเติมอีก 1 แห่งหากบุคคลนั้นอาศัยอยู่นอกกรุงเทพฯ
ตรวจสอบที่อยู่จดทะเบียน	ลงพื้นที่ไปยังที่อยู่ตามทะเบียนเพื่อสอบถามข้อมูลในพื้นที่และยืนยันการพักอาศัย
ตรวจสอบประวัติการทำงาน	ตรวจสอบและยืนยันประวัติการทำงาน รวมถึงระยะเวลาการทำงาน ตำแหน่ง และเงินเดือนที่ได้รับ (คิดค่าบริการต่อนายจ้าง)
ตรวจสอบประวัติการศึกษา	ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของวุฒิการศึกษา หลักสูตรที่ศึกษา วันที่เข้าศึกษา วันที่สำเร็จการศึกษา และผลการเรียน (คิดค่าบริการต่อวุฒิการศึกษา)
ตรวจสอบบุคคลอ้างอิง	ติดต่อหัวหน้างานในอดีตเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของผู้สมัคร ซึ่งครอบคลุมทักษะที่เกี่ยวข้อง บุคลิกภาพ พฤติกรรมในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน ความสำเร็จในการทำงาน และความเหมาะสมในการรับกลับเข้าทำงานอีกครั้ง (คิดค่าบริการต่อหัวหน้างาน)
ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประวัติการฟ้องร้องคดีแพ่ง	ค้นหาประวัติอาชญากรรมในฐานข้อมูลส่วนกลางของตำรวจที่ศูนย์บริการออกหนังสือรับรองความประพฤติ และตรวจสอบคดีในศาลแพ่งหลักในกรุงเทพฯ

ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและการฟ้องร้องคดีแพ่งจาก สารบบความ	ตรวจสอบประวัติคดีอาญาและคดีแพ่งจากสารบบความของศาล อาญาหลักและศาลแพ่งหลักในกรุงเทพฯ รวมถึงศาลจังหวัด เพิ่มเติมอีก 1 แห่ง หากบุคคลนั้นอาศัยอยู่นอกกรุงเทพฯ
ตรวจสอบประวัติการฟ้องร้องคดีแพ่ง	ตรวจสอบประวัติคดีแพ่งจากสารบบความของศาลแพ่งหลักใน กรุงเทพฯ
ตรวจสอบประวัติล้มละลาย	ตรวจสอบประวัติคดีจากสารบบความของศาลล้มละลายกลาง
ตรวจสอบการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท	ตรวจสอบว่าผู้สมัครงานมีชื่อเป็นกรรมการในบริษัทไทยหรือไม่
ตรวจสอบข้อมูลจากสื่อ (ตัวเลือกที่ 1)	ค้นหาข่าวหรือรายงานเชิงลบเกี่ยวกับบุคคลที่ตรวจสอบจากสื่อ ออนไลน์ พร้อมจัดทำรายงานประกอบ โดยจำกัดระยะเวลาในการ ค้นหาข้อมูลไว้ที่ 4 ชั่วโมง
ตรวจสอบข้อมูลจากสื่อ (ตัวเลือกที่ 2)	ค้นหาข่าวหรือรายงานเชิงลบเกี่ยวกับบุคคลที่ตรวจสอบจากสื่อ ออนไลน์ พร้อมจัดทำรายงานประกอบ โดยจำกัดระยะเวลาในการ ค้นหาข้อมูลไว้ที่ 2 ชั่วโมง
ตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานกำกับดูแล	ค้นหาข้อมูลเชิงลบเกี่ยวกับบุคคลที่ตรวจสอบจากฐานข้อมูลของ หน่วยงานกำกับดูแล